

# ENEOSグローブ株式会社

各 位

## 2020年度新入社員への社長メッセージについて

当社(社長:岩井 清祐)は、新型コロナウイルス感染拡大防止措置の一環として2020年4月1日(水)に本社にて執り行う予定でした入社式を中止し、新入社員に向けて下記メッセージをメールにて配信いたしましたので、お知らせいたします。

### 記

#### 【岩井社長メッセージ】

本日9名の皆さんが、令和となってから初めての新入社員として、当社の仲間に加わることを、ENEOSグローブを代表して、心から歓迎し、お祝いを申し上げます。

今年に入ってから、新型コロナウイルスによる感染症が世界的に蔓延し、社会や経済に混乱と打撃を与えています。感染の拡大は未だ予断を許さない状況であります。国や自治体をはじめ、医療関係者、様々な事業者、そして国民各位が一丸となって感染拡大の防止に努めているところであります。当社としてもLPガスという重要なエネルギー供給に携わる一事業者として、その姿勢を緩めないことが社会的責任を果たすことであると社員一同が強く認識して取り組んでいるところであります。

さて、LPガス業界を取り巻く環境について、先ずはお話しておきたいと思えます。

世界では、中国・インドを始め、アジアの全域でLPガス需要が旺盛である一方、未だに終息の見えない米中の貿易戦争や、英国のEU離脱後における通商問題の動向、米国・イラン対立における地政学的リスクの再燃、米国大統領選挙の行方、そして冒頭でも申し上げた新型コロナウイルス感染拡大など、様々な課題が山積しています。これらが世界の政治や経済に及ぼす影響次第では、日本のLPガス業界や当社にも大きな影響を与えることから世界中の動向には常に注目していく必要があると考えています。

一方、国内では、少子高齢化による人口減や地方都市の過疎化、更には省エネ志向や脱化石燃料志向も加わり、LPガス需要の減少が続いています。

加えて、電力や都市ガスの小売自由化により、エネルギー間の競争は益々激化してきており、当社は厳しい販売環境にさらされています。

当社では、このような厳しい環境で勝ち残るためにもLPガスだけでなく、「ENEOSでんき」や「ENEOS都市ガス」なども取り扱っており、様々なツールで取引先との関係を強化しています。

そして、新たな需要を開拓するため、国内外において販路拡大を模索しています。

エネルギー業界の激動の時代にENEOSグローブに入社された皆さんには、常に日本国内の動向を注視しつつ、グローバルな視点を持って日々の業務に邁進していただきたいと思えます。

ここで、本日から当社の一員となられた皆さんに、今後、社員としての活動の基本にしていきたい、「3つのC」についてお話ししたいと思います。

先ず1つ目の「C」は、コンプライアンスです。

コンプライアンスとは、法令を遵守し、高い倫理観と自己規律に基づいて行動することであり、すべてに優先する基本的な考え方です。

皆さんも社会人として、このコンプライアンスを常に意識し、日々の業務や活動を遂行していただきたいと思います。

2つ目の「C」は、コミュニケーションです。

コミュニケーションは、まず挨拶から始まります。特に、新入社員の皆さんは、元気よく挨拶するよう心がけてもらいたいと思います。

また、仕事上で大切なのは、「報告・連絡・相談」の「報連相」です。会社は、組織で仕事をしています。組織として仕事をしていくためには、上司・同僚・関係先などとの対話が、極めて重要です。

「報連相」は部下から上司への一方通行ではなく、上司が部下に対してコミュニケーションしやすい環境を提供する、という意味も含まれます。自らの考えを発信し、相手の話をじっくり聞き、お互いを理解しあえる環境を整えて、品質の高い仕事をしていきましょう。

そのために、常に「報連相」を意識し、実践していきましょう。

3つ目の「C」は、「チェンジ」。変革です。

皆さんもご存じのとおり、チャールズ・ダーウィンの有名な言葉、「最も強い者が生き残るのではなく、最も賢い者が生き延びるのでもない。唯一生き残るのは、変化できる者である」という言葉があります。

さきほどもお話ししたとおり、LPガス業界を取り巻く国内外の環境は大きく変わってきています。

その環境変化に対応できずにいると、会社は衰退していくしかありません。これまでの仕事の進め方や功績を誇りに持ちつつも、時代の流れに合わせ新しい仕組みをどんどん取り入れていきたいと思っています。そのためにも、新入社員の皆さんには「若くて活気のある変革への挑戦」を期待しています。是非、先輩社員と共に変化に対応し、「生き残る者」になりましょう。

皆さんが、ENEOSグローブという会社を選んで良かったと思えるよう社員全員で、精一杯、皆さんをサポートしていくことにお約束します。皆さんも将来、そう思える日が来るよう「3つのC」を基本に頼もしい社会人になるための努力を怠らないようお願いします。

これから先のENEOSグローブでの社会人生活が皆さんにとって、素晴らしく、輝かしいものとなるよう心から願って、お祝いの言葉といたします。

<参考>

2020年度新入社員数

(1)総合職 8名

(2)事務職 1名

計9名

以 上

当記事の連絡先  
経営企画部 企画2グループ  
TEL 03-5253-9060