

ENEOSグローブ株式会社

2019年度入社式における社長メッセージについて

当社(社長:岩井 清祐)は、2019年4月1日(月)、本社にて入社式を執り行いました。入社式での社長メッセージを下記の通りお知らせします。

記

【2019年度入社式 岩井社長メッセージ】

9名の皆さんが、記念すべき「令和」の最初の年に、当社に入社され、我々の仲間に加わることを、会社を代表して心から歓迎し、お祝いの言葉を申し上げます。

皆さんは、LPガスを海外から輸入し、国内の全国各地に輸送し、様々なお客様に販売するENEOSグローブに入社されました。

LPガスは、電気、都市ガス、石油製品と並んで、国民生活に欠かすことのできない、極めて大切なエネルギーの一つであります。

我々は、この貴重なエネルギーであるLPガスを、平常時はもちろん、いかなる危機緊急事態の際にも、決して絶やすことなく、安定的に供給し続けるという責務を負っています。

昨年は、特に集中豪雨、猛暑、台風が猛威を奮い、加えて各地で地震が発生するなど自然災害が多発した1年であり、その度にLPガスの災害対応力が真価を発揮しました。

避難所においても、停電時においても、LPガスは常に無くてはならないエネルギーとして、有益性を発揮し続けました。

我々は、中東や米国でLPガスを買付け、VLGCという巨大LPガスタンカーに積んで、海上輸送します。そのLPガスは、輸入基地である一次基地に揚陸し、コースタルタンカーで二次基地に転送し、そこからタンクローリーで充填所へ輸送し、ボンベに充填してお客様にお届けしています。

これが、いわゆるLPガスのサプライチェーンであります。

災害発生時においても、このサプライチェーンが機能不全に陥ることのないよう、万全の注意を払い、最終消費者であるお客様にLPガスを供給し続けることが、我々の最大の責務であります。

皆さんには、このLPガスのサプライチェーンの一角のどこかを必ず担っていただくこととなりますので、重大な使命を持った会社に入社したということを、常に心の奥底に持ち続けていただきたいと思います。

次に、我々LPガス業界を取りまく環境について、簡単にお話ししておきたいと思います。

まず、国内では、少子高齢化による人口減少や地方都市の過疎化により、LPガス需要は徐々に減少しており、歯止めがかからない状況が続いています。

加えて、電力や都市ガスの小売自由化により、エネルギー間の競争はますます激化してきており、極めて厳しい販売環境にさらされております。

一方、海外に目を向けると、中国やインドを始め、アジアの全域でLPガス需要は増え続けており、天然ガスとの競合はあるものの、LPガスの需要は今後も大きく伸びていくことが、予想されております。

また、その供給源は、これまで中東地域が中心でありましたが、米国においてシェールガス由来のLPガスが産出されるようになり、米国産LPガスの供給量は年々増え続け、世界の需給バランスや価格に強い影響力を持つようになってきています。

我が国が輸入するLPガスの産ガス国は、かつては中東が中心でありましたが、直近では、米国が7割以上を占めるようになってきております。

LPガス業界に第一歩を踏み出した皆さんは、常に日本国内の動向を注視しつつ、グローバルな視点を持って日々の業務に邁進していただきたいと思っております。

そして最後に、当社の一員となられた皆さんに、これから我が社の社員として活動する際に、基本としていただきたい、「3つのC」というキーワードについて、敢えて最初の日にお話しておきたいと思っております。

「3つのC」の先ず1つ目の「C」は、コンプライアンスです。

ENEOSグローブの一員として、法令を遵守し、高い倫理観と自己規律に基づいて行動できる社会人になってほしいと思っております。

コンプライアンスは、すべてに優先する基本的な考えです。

コンプライアンスを根底に踏まえ、日々の業務や活動を遂行していただきたいと思っております。

2つ目の「C」は、コミュニケーションです。

コミュニケーションは、まず挨拶からです。

特に、新入社員の皆さんは、自分から、元気よく挨拶するよう心がけてもらいたいと思っております。そして、仕事をしていく上で大切なことは、「報・連・相」、つまり「報告・連絡・相談」です。

会社は、組織で仕事をしています。組織として仕事をしていく為には、上司・同僚・関係先などとの対話が、極めて重要です。

相手の話をじっくり聞き、自らの考えを発信し、お互いを理解しあえる環境を整えて、品質の高い仕事をしていきましょう。

3つ目の「C」は、「チェンジ」、変革です。

働き方改革、女性活躍推進など、働き方に関する社会の動きだけを見ても、まさに変化の時を迎えています。

エネルギー業界もまた、様々な局面で変化を求められています。

これまでの功績に誇りを持ちつつも、新しい視点で物事を考えていくことが必要だと思っております。

先ほどお話ししたとおり、LPガス業界を取り巻く国内外の環境は大きく変わろうとしています。その環境変化に対応できないでいると、会社は衰退していくしかありません。

私は、新入社員の皆さんの「若くて、活気のある変革への挑戦」を期待しております。

以上、「3つのC」を基本に、我が社の令和時代の新しい歴史を作るべく、皆さん方と一緒に、頑張っていきたいと思っております。

これから先のENEOSグローブでの社会人生活が、素晴らしく、輝かしいものとなるよう心から願って、お祝いの言葉といたします。

<参考>

2019年度新入社員数

(1)総合職 7名

(2)事務職 2名

計9名

以 上

当記事の連絡先

経営企画部 企画2グループ

TEL 03-5253-9060